

KOMPETENZZENTRUM
AUSBAU UND FASSADE



Führungsnachwuchs für Ihr Unternehmen

Ausbau-Managerin
Ausbau-Manager
Meister^{plus} für Raum und Fassade

Eine Information für aufgeschlossene Ausbildungsbetriebe



Ausbau-Manager/in



Der „Ausbau-Manager“ vereint Handwerk mit Managementaufgaben. Die Teilnehmer absolvieren ihre praktische Stuckateur-Ausbildung bei aufgeschlossenen und versierten Fachunternehmen mit Sitz in der Bundesrepublik Deutschland. Zusätzlich lernen sie Managementthemen kennen, die für zukünftige Führungskräfte im Handwerk eine Rolle spielen. Diese Kombination aus praktischer Ausbildung, unternehmerischem und betriebswirtschaftlichem Lehrprogramm für (Fach-)Abiturienten bietet jungen Nachwuchskräften eine attraktive, berufliche Perspektive. Und Fachunternehmer haben damit beste Chancen, professionelle Fach- und Führungskräfte zu gewinnen und ihren Betrieb so noch besser für die Zukunft aufzustellen.

Ihre Vorteile als Ausbildungsbetrieb des „Ausbau-Managers“



... fürs eigene Unternehmen

- Sie bilden qualifizierten Nachwuchs für die künftige erste oder zweite Führungsebene Ihres Handwerksbetriebes aus
- Sie setzen neue Impulse für die Unternehmensnachfolge und die Zukunftssicherung Ihrer Mitarbeiter und Kunden
- Sie legen den Grundstein für den langfristigen Erhalt Ihres Unternehmens
- Sie machen Ihren Betrieb zukunftssicher, passen ihn neuen Herausforderungen an und profitieren von zusätzlichen Marktchancen
- Sie bekommen neue Impulse für den Betriebsablauf in Ihrem Betrieb
- Sie treten dem Facharbeitermangel aktiv entgegen
- Sie haben starke Partner aus Schulen, Verbänden und Industrie an Ihrer Seite

... fürs Tagesgeschäft

- Sie holen sich aktuellstes Know-how ins Unternehmen und sichern sich Wettbewerbsvorteile, z. B. durch moderne Kalkulationsverfahren
- Sie sind in der Führungsebene breiter aufgestellt und können sich (noch) mehr auf weitere hochwertige handwerkliche Leistungen konzentrieren als Ergänzung zum Standardgeschäft
- Sie können Unternehmensbereiche wie Marketing und Öffentlichkeitsarbeit professionell besetzen und Ihre Präsenz in der Region stärken
- Sie haben Führungskräfte zur Verfügung, die durch den Ausbau-Manager-Lehrgang aktuelles Wissen besitzen, z. B. in Gesetzgebung, Rechtsprechung, Dokumentationspflichten und Administrationsauflagen
- Sie haben kompetente Unterstützung im Umgang mit Behörden, Banken, Steuerberatern und Versicherungen in Haftungsfällen etc.



Meister^{plus} für Raum und Fassade

... als Arbeitgeber in der Region

- Sie werden als topmoderner Arbeitgeber gesehen; Ihr Unternehmen erzielt einen Imagegewinn, weil es Nachwuchskräften gute Perspektiven bietet
- Sie bleiben ein qualifizierter Ansprechpartner für Behörden, Steuerberater, Banken, Versicherungen und haben hier personell und inhaltlich neuen Spielraum

Was sich die Ausbildungspartner von Ihnen wünschen ...

... bezogen auf den Betrieb

- Gute Organisation, transparente Strukturen, effiziente Abläufe im Betrieb
- Umsetzung der ÜBA-Lerninhalte mit hohem Praxisbezug
- Bereitschaft zum Netzwerken im Ausbau-Manager-Zirkel
- Bereitschaft zur Entwicklung des Betriebes und zur Einführung neuer Geschäftsfelder, neuer Produkte oder zusätzlicher Dienstleistungen
- Ausarbeitung einer Unternehmensstrategie mit klarer Zielsetzung

... für die Nachwuchsführungskräfte

- Schrittweises Heranführen an Management- und Führungsaufgaben
- Freiräume zur Umsetzung von gelerntem Wissen in der Praxis
- Erfahrungsaustausch mit den am Ausbildungsmodell beteiligten Partnern

... in eigener Sache

- Enge Zusammenarbeit mit dem Kompetenzzentrum für Ausbau und Fassade (KomZet) und Partnern der Baustoffindustrie
- Erfahrungsaustausch und ggf. Kooperation mit anderen am Ausbildungsmodell beteiligten Unternehmen

Was sich die Lehrgangsteilnehmer von Ihnen wünschen ...

... fachlich-inhaltlich

- Vermittlung des praktischen Könnens und des theoretischen Wissens aus dem Stuckateur-Handwerk
- Frühzeitige Einbindung in Themenfelder der Betriebsführung
- Freiraum als angehende „Unternehmer“ im Unternehmen
- moderne Ausbildungsmethoden, Einsatz aktueller Techniken und Verfahren
- leistungsfähige Ausstattung und Ausrüstung, eigener Büroarbeitsplatz
- aufgeschlossene Chefs und erfahrene Kolleg(inn)en, die Wissen Weitergeben



Führungsnachwuchs für Ihr Unternehmen



... persönlich – menschlich

- gutes Betriebsklima, kollegialer Umgang, Teamgeist
- Aufgeschlossener Betriebsinhaber, offen für neue Ideen

... perspektivisch

- Möglichkeit zur baldigen Übernahme von eigenen Verantwortungsbereichen
- klares Bekenntnis zum mittel- und langfristigen Weiterbestand des Unternehmens
- Unterstützung beim finden der beruflichen Heimat mit persönlicher Entwicklungschance

Das Berufliche Schulzentrum, die Lehrwerkstätten, die Industriepartner und das Kompetenzzentrum für Ausbau und Fassade (KomZet) unterstützen Sie ...

... durch einen im KomZet angesiedelten Projekt- und Lehrgangleiter: Er bietet Hilfestellung rund um die betriebliche Ausbildung Ihrer Nachwuchskräfte sowie bei der Unternehmensführung und -entwicklung

... durch Infos zu neuen Wissensthemen und zeitgemäßer Ausbildungsmethodik

... mit Vorteilen wie Wissensvorsprung durch intensiven Kontakt zur Baustoffindustrie

... durch intensive Abstimmung der Lernfortschritte mit den Ausbildungsmeistern der ÜbA

... durch Werbeaktionen für den Ausbau-Manager mit Presseartikeln und Anzeigenvorlagen, die Sie in Ihrer Region nutzen können

... durch den kontinuierlichen Erfahrungsaustausch zur Unternehmensentwicklung und zur Situation und Perspektive der angehenden Ausbau-Manager im Betrieb



Weitere Informationen / Beratung:

Deutsches Kompetenzzentrum
für Ausbau und Fassade
Siemensstraße 8
71277 Rutesheim
Telefon 0 71 52 / 90 50 71
info@ausbau-manager.de
www.ausbau-manager.de

